

Основанием для приема на работу в **ЧОУ «Академия»** служит Трудовой договор, заключаемый с лицом, обратившимся с соответствующим письменным заявлением и предоставившим следующий перечень документов:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка, за исключением случаев:
  - а) трудовой договор заключается впервые;
  - б) сотрудник поступает на работу на условиях совместительства ( в этом случае необходимо предоставление копии трудовой книжки, заверенной печатью и подписью ответственно лица с основного места работы)<sup>4</sup>
  - в) трудовая книжка отсутствует (например, в связи с утратой) либо непригодна к дальнейшему использованию по назначению.
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета, за исключением случая, когда лицо, поступающее на работу, не является военнообязанным (не подлежит призыву на военную службу);
- свидетельство о постановке на учет в налоговой инспекции (ИНН);
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- заключение по результатам предварительного медицинского осмотра;
- личная медицинская книжка с результатами медицинского обследования;
- документ, подтверждающий информацию о вакцинации в соответствии с национальным календарем профилактических прививок (сертификат о профилактических прививках, справка или заполненная соответствующая страница в личной медицинской книжке);
- справка из противотуберкулезного диспансера (распоряжение Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга от 26.11.1998г. №246-р/7-р);
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования ( срок действия справки 3 месяца).